



Έκθεση Αμοιβών Διοικητικού Συμβουλίου (Πολιτική Αμοιβών)

Η αμοιβή των **Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων** καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών. Οι συνολικές αμοιβές των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων παρουσιάζονται στη **σημείωση 6** των ενοποιημένων και ατομικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Η Επιτροπή Αμοιβών λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα πριν την υποβολή εισήγησης στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τις αμοιβές των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων:

- Γνώσεις και εμπειρίες που απαιτούνται για την θέση,
- Γενικό επίπεδο αμοιβών που προσφέρουν άλλες ανταγωνιστικές εταιρείες,
- Όροι αμοιβής σε άλλα επίπεδα του Συγκροτήματος,
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων των μετόχων με εκείνων των στελεχών, σε περίπτωση που η αμοιβή συνδέεται με την επίδοση, και
- Σε περίπτωση παραχώρησης δικαιωμάτων επιλογής τότε απαιτείται έγκριση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων ενώ η τιμή παραχώρησης των αντίστοιχων μετοχών δεν πρέπει να είναι χαμηλότερη της μέσης χρηματιστηριακής τιμής κλεισίματος των τελευταίων 30 χρηματιστηριακών συνεδριάσεων, πριν την παραχώρησή τους.

Παράλληλα οι αμοιβές των ανεξάρτητων **Μη Εκτελεστικών Συμβούλων** που παρουσιάζονται επίσης στη **σημείωση 6** των ενοποιημένων και ατομικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας εγκρίνονται από την Ετήσια Γενική Συνέλευση και είναι συνάρτηση του χρόνου που οι Σύμβουλοι διαθέτουν για τις συνεδριάσεις και όχι της κερδοφορίας του Συγκροτήματος. Η αμοιβή του κάθε ανεξάρτητου μη εκτελεστικού συμβούλου είναι €3.400 ετησίως, ανεξαρτήτως του αριθμού των συνεδριάσεων στις οποίες συμμετείχε.

Η αμοιβή των **Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων** αποτελείται από μισθό, ο οποίος είναι σταθερός και από φιλοδώρημα το ύψος του οποίου καθορίζεται με βάση την απόδοση της Εταιρείας ως προς την επίτευξη των στόχων της και την κερδοφορία, ενώ παράλληλα γίνονται εισφορές σε Ταμείο Προνοίας. Τα συμβόλαια εργοδότησης των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων, με εξαίρεση εκείνων που ήσαν στη συνεχή εργοδότηση της Εταιρείας κατά την υιοθέτηση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, δεν ξεπερνούν σε διάρκεια τα πέντε έτη (όπως συστήνει ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης), ενώ κατά τη λήξη τους τίθενται προς ανανέωση ενώπιον της Επιτροπής Αμοιβών και στη συνέχεια της ολομέλειας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι Εκτελεστικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι έτυχαν κατά το 2010 συνολικών ετήσιων αμοιβών που αναφέρονται αναλυτικά πιο κάτω:

Κωστάκης Λοΐζου	Εκτελεστικός Πρόεδρος	€250.000
Ιάσωνας Περγίδης	Εκτελεστικός Σύμβουλος	€340.867
Λούης Λοΐζου	Εκτελεστικός Σύμβουλος	€145.231
	Σύνολο Αμοιβών	€736.098

Τα πιο πάνω ποσά αντιπροσωπεύουν τον ετήσιο ακαθάριστο μισθό για τον κάθε Εκτελεστικό Διοικητικό Σύμβουλο. Παράλληλα για τους κυρίους Κωστάκη Λοΐζου και Λούη Λοΐζου πραγματοποιήθηκαν εισφορές προς 6,25% στο Ταμείο Προνοίας των Εργοδοτούμενων του Ομίλου Εταιρειών Louis ενώ για τον κύριο Ιάσωνα Περδίο έγιναν εισφορές προς 10% στο Ταμείο Προνοίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κύπρου. Σημειώνεται ότι οι εισφορές σε Ταμεία Προνοίας υπολογίζονται επί του ετήσιου ακαθάριστου μισθού του κάθε Εκτελεστικού Διοικητικού Συμβούλου. Ο Όμιλος δεν διατηρεί σχέδιο δικαιωμάτων αγοράς μετοχών (share option scheme).

Σε περίπτωση πρόωρου τερματισμού των συμβολαίων εργοδότησης των Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να καταβάλει αποζημιώσεις που κυμαίνονται μεταξύ 6 – 12 μηνών βασικής αμοιβής ενώ στην περίπτωση κατά την οποία δεν γίνεται συγκεκριμένη αναφορά ισχύει η γενική αρχή του δικαίου για εύλογη αποζημίωση με βάση τα έτη υπηρεσίας του. Η εκάστοτε ετήσια Έκθεση και Πολιτική Αμοιβών ως παρουσιάζεται στον Έκθεση Εταιρικής Διακυβέρνησης και στις Ενοποιημένες και Ατομικές Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και αποτελούν μέρος της Ετησίας Έκθεσης, υποβάλλονται κάθε χρόνο για ψήφιση και έγκριση στην Ετήσια Γενική Συνέλευση και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ομίλου, www.louisgroup.com.